

EINLEITUNG

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Geschäftsleitung sind an die Regelungen dieses Verhaltenskodex gebunden. Er legt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen dar, die das unternehmerische Handeln der dannecker fine-tec gmbh bestimmen.

Ziel der Geschäftsleitung der dannecker fine-tec gmbh ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung eines Arbeitsumfeldes, das Integrität, Respekt und faires Verhalten in einem multikulturellen Unternehmen fördert. Dieser Verhaltenskodex macht deutlich, dass die dannecker fine-tec gmbh ein vorbildliches und verantwortungsbewusstes Unternehmen ist. Eine streng gesetzes- und grundsatztreue Unternehmenspolitik dient den langfristigen Unternehmensinteressen.

”

Qualität bei höchster Präzision

“

VERHALTENSKODEX

Folgende Richtlinien zu Verhalten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Betrieb dannecker fine-tec gmbh werden definiert:

- (1) **Loyalität** der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gegenüber der dannecker fine-tec gmbh.
- (2) **Offener und respektvoller Umgang** aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern untereinander.
- (3) **Würdevolle und tolerante Zusammenarbeit** aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter untereinander und im Verhältnis zu den Kunden.
- (4) **Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit** stellt nach wie vor ein oberstes Gebot dar.
- (5) **Saubere und korrekte Ausführung** aller Arbeiten unter Vermeidung von Reklamationen, denn deren Beseitigung führt immer zu erheblichen Mehrkosten und zu einem zusätzlichen Vertrauensverlust beim Kunden. Es ist immer schwer das verloren gegangene Vertrauen wieder neu zu gewinnen.
- (6) **Saubere, einsatzfähige und ordnungsgemäße Ausstattung** ist eine notwendige Grundlage aller Arbeiten; bei Nicht-Verfügbarkeit derselben muss eine Information erfolgen. Ebenso muss bei Beschädigungen an Ausstattungen eine Information erfolgen.
- (7) **Optimaler Informationsaustausch** zwischen den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern führen zu verbesserter Prozess- und Produkt-Qualität. Dazu gehört auch der offene Umgang mit Fehlern.
- (8) **Private Nutzung von Firmeneigentum** ist untersagt, es sei denn, die Geschäftsleitung hat dem ausdrücklich zugestimmt.
- (9) **Die eigene Vorteilsnahme** in jeder Form ist untersagt.
- (10) In diesem multikulturellen Unternehmen ist **jegliche Art von Diskriminierung bzw. Mobbing** wie beispielsweise aufgrund des Geschlechts, Familienstands, der Rasse, Hautfarbe, Herkunft, Religionszugehörigkeit, sexuellen Orientierung, einer Behinderung, politischen Anschauung oder anderen persönlichen Merkmalen untersagt.